

세네갈 (Senegal)

◎ 주요 변동사항

구 분	2017	2019	비 고
적용대상	민간 및 비공무원 공공부문 근로자, 가사노동자, 계절, 임시 및 일용직노동자	민간 및 비공무원 공공부문 근로자, 가사노동자, 계절, 임시 및 일용직노동자	-
보험료 (근로자 / 자영자 / 사용자)	5.6%(2.4%) / 없음 / 8.4%(3.6%)	일반제도 : 5.6% / 없음 / 8.4% 보충제도 : 2.4% / 없음 / 3.6%	-
보험료 부과 상한 / 하한 소득 일반제도(보충제도)	360,000(1,080,000) CFA francs / 법정 월 최저임금 (360,000 CFA francs)	360,000(1,080,000) CFA francs / 법정 월 최저임금 (360,000 CFA francs)	법정 최저임금 인상
노령연금 수급요건 일반제도(보충제도)	55~60세 400 포인트 이상 55세 이상 400포인트 이상	55~60세 400 포인트 이상 55세 이상 400포인트 이상	-
노령연금 지급률 일반제도(보충제도)	가입자 보유 포인트 x 포인트 가치(동일)	가입자 보유 포인트 x 포인트 가치(동일)	-
일시금 일반제도(보충제도)	없음	가입자 보유 포인트 x 전년도 기준연봉(동일)	노령청산금 신설

1 근거법 제정 시기

- 최초법 및 현행법 : 1975년(의무보험)

2 제도형태

- 사회보험제도

3 적용대상

- 일반제도
 - 당연적용 : 민간 및 비공무원 공공부문 근로자, 가사노동자, 계절, 임시 및 일용직노동자
 - 임의적용 : 40세 이상 기존 당연적용 가입이력이 있는 자로서 납부기간이 5년 이상인 경우
 - 적용제외 : 자영자
 - 특별제도 : 공무원

○ 보충제도

- 당연적용 : 사무직근로자
- 임의적용 : 40세 이상 기존 당연적용 가입이력이 있는 자로서 납부기간이 5년 이상인 경우
- 적용제외 : 자영자
- 특별제도 : 공무원

4

재원조달

○ 가입자

- 일반제도
 - 월 소득의 5.6%
 - 보험료 부과를 위한 하한소득은 월 최저임금(52,500 CFA francs)
 - 보험료 부과를 위한 상한소득은 월 360,000 CFA francs
- 보충제도
 - 월 임금지급총액의 2.4%
 - 보험료 부과를 위한 하한소득은 월 360,000 CFA francs
 - 보험료 부과를 위한 상한소득은 월 1,080,000 CFA francs

○ 자영자

- 일반제도 : 해당 없음
- 보충제도 : 해당 없음

○ 사용자

- 일반제도
 - 월 임금지급총액의 8.4%
 - 보험료 부과를 위한 하한소득은 월 최저임금(52,500 CFA francs)
 - 보험료 부과를 위한 상한소득은 월 360,000 CFA francs
 - 근로자가 20인 이상인 사업장의 사용자는 보험료 월납, 20인 미만인 사업장의 사용자는 분기납
- 보충제도
 - 월 임금지급총액의 3.6%
 - 보험료 부과를 위한 하한소득은 월 360,000 CFA francs
 - 보험료 부과를 위한 상한소득은 월 1,080,000 CFA francs

○ 정부

- 일반제도 및 보충제도 : 없음, (공무원이 아닌) 정부고용 근로자를 위한 사용자로서 납부

○ 노령연금

• 노령연금(일반제도)

- 퇴직 시 고용 형태에 따라 55세 ~ 60세(심하게 고된 환경에서 근무하는 근로자는 55세) 이상으로, 400 포인트 이상
- 매년 납부한 보험료에 부여되는 포인트는 전체납부금액을 기준연봉으로 나눈 것을 기초로 하며, 기준연봉은 매년 노령연금 사회보험기구에 의해 정해짐
- 조기연금 : 53세 이상, 400 포인트 이상
- 고용은 중단되어야 함
- 자녀보조금 : 18세(고등교육 수료 중이라면 21세) 미만 3명의 자녀까지 지급 21세 미만 자녀 한 명당(최대 3명까지) 지급

• 노령연금(보충제도)

- 55세 이상, 400포인트 이상
- 매년 납부한 보험료에 부여되는 포인트는 전체납부금액을 기준연봉으로 나눈 것을 기초로 하며, 기준연봉은 매년 노령연금 사회보험기구에 의해 정해짐
- 조기연금 : 53세 이상, 400 포인트 이상
- 고용은 중단되어야 함(추가 포인트 적립 없이 60세까지 지속 근로 가능)
- 자녀보조금 : 18세(고등교육 수료 중이라면 21세) 미만 3명의 자녀까지 지급 21세 미만 자녀 한 명당(최대 3명까지) 지급

• 노령청산금(일반제도)

- 퇴직 시 고용 형태에 따라 55세 ~ 60세(심하게 고된 환경에서 근무하는 근로자는 55세) 이상으로, 400 포인트 미만
- 매년 납부한 보험료에 부여되는 포인트는 전체납부금액을 기준연봉으로 나눈 것을 기초로 하며, 기준연봉은 매년 노령연금 사회보험기구에 의해 정해짐
- 고용은 중단되어야 함
- 자녀보조금 : 18세(고등교육 수료 중이라면 21세) 미만 3명의 자녀까지 지급 21세 미만 자녀 한 명당(최대 3명까지) 지급

• 노령청산금(보충제도)

- 55세 이상, 400포인트 미만

○ 장애연금

• 장애연금(일반 및 보충제도)

- 53세 이상, 장애로 판정받아야 함
- 노령연금 사회보험기구에 승인한 의사가 장애 판정

○ 유족연금

• 유족연금(일반 및 보충제도)

- 사망자가 노령 또는 장애연금 수급자였거나 수급권이 발생한 경우

- 수급권 있는 유족은 45세 이상 미망인(21세 미만인 자녀 2명을 양육하는 경우 연령 제한 없음), 55세 이상 홀아비(장애인일 경우 연령 제한 없으며, 장애를 가진 근로 능력이 없는 자를 돌보는 경우 53세), 21세 미만 고아(후견인이 연금수급자격이 없는 경우)
- 유족 배우자는 사망자와 사망 직전 최소 2년의 혼인기간이 있어야함

6

급여종류별 지급액

○ 노령연금

- 노령연금(일반제도)
 - 연금액은 가입자 보유 포인트에 퇴직 시점 기준 포인트의 가치를 곱하여 산정
 - 포인트는 전체 포인트의 합계로써, 납부 보험료 및 특정 불능기간, 산재 출산휴가 등에 대해 부여되는 포인트가 해당됨
 - 포인트의 가치는 매년 노령연금 사회보험기구에서 결정함
 - 조기연금 : 연금액은 정상퇴직연령 대비 조기에 청구되는 매 1년마다 5%씩 감액
 - 자녀보조금 : 연금액은 수급권 있는 자녀 1명당 5%씩 3명까지 인상 적용
- 노령연금(보충제도)
 - 일반제도 노령연금과 동일한 방식으로 산정
 - 조기연금 : 연금액은 정상퇴직연령 대비 조기에 청구되는 매 분기마다 1%씩 감액
 - 자녀보조금 : 일반제도 자녀보조금과 동일한 방식으로 산정
- 노령청산금(일반제도)
 - 가입자 보유 포인트에 전년도 기준연봉을 곱한 금액에 해당하는 일시금 지급
 - 포인트는 전체 포인트의 합계로써, 납부 보험료 및 특정 불능기간, 산재 출산휴가 등에 대해 부여되는 포인트가 해당됨
 - 포인트의 가치는 매년 노령연금 사회보험기구에서 결정함
 - 자녀보조금 : 급여액은 수급권 있는 자녀 1명당 5%씩 3명까지 인상 적용
- 노령청산금(보충제도)
 - 일반제도 노령청산금과 동일한 방식으로 산정

○ 장애연금

- 장애연금(일반 및 보충제도) : 완전노령연금 지급

○ 유족연금

- 유족연금(일반 및 보충제도)
 - 배우자연금 : 사망자가 수급 중이었거나 수급권이 발생한 노령 및 장애연금의 50% 지급(피부양 자녀가 없는 45세 부터 49세 까지의 미망인에게 지급되는 연금은 50세에 미달하는 1년당 5%씩 감액, 미망인이 1명 이상인 경우 균분지급)
 - 고아연금 : 수급 가능한 고아 1명당 사망자가 수급 중이었거나 수급권이 발생한 노령 및 장애연금 20% 지급

- 배우자연금이 지급된다면, 고아연금의 합계는 사망자가 수급 중이었거나 수급권이 발생한 노령 및 장애연금의 50%를 초과할 수 없음(완전고아는 100%)
- 유족연금은 분기별로 지급

7 관리운영기관

- 공공기능 노동 고용 전문기관부(Ministry of Public Function, Labor, Employment and Professional Organizations)
 - 전반적 감독 제공
 - <http://www.fonctionpublique.gouv.sn>
- 노령연금 사회보험기구(Social Insurance Institute for Old-Age Pension)
 - 노·사 양자위원회의 관리 하에 제도를 운영하고 보험료를 징수함
 - <http://www.ipres.sn>

<2019년 ISSA 자료>